

## MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA



## Diário Oficial



## PODER EXECUTIVO

## PROMULGAÇÃO DE LEI

Venho por meio deste instrumento normativo, que conforme Ofício nº 11/2020, de remissão da Augusta Corte Legislativa de São José dos Basílios/MA, onde encaminhou a este Poder Executivo Municipal, cópias do Projeto de Lei nº 01/2020 que dispõe sobre a instituição do Plano de Carreiras, Cargo e Remuneração dos servidores da saúde pertencentes ao Quadro Pessoal Permanente da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios/MA e dá outras providências, APROVADO pelos Edis do Poder Legislativo Municipal. Então deixo a entendimento da Câmara Municipal de São José dos Basílios/MA, como também a conhecimento erga omnes, que pelos direitos concedidos pela Lei Orgânica do Município, SANCIONEI E PROMULGUEI, o referido Projeto de Lei, estando este apto a vigorar como lei a partir de sua publicação. São José dos Basílios/MA, em 23 de abril de 2020. CREGINALDO RODRIGUES DE ASSIS, Prefeito Municipal.

## LEI Nº 01 DE 19 DE MARÇO DE 2020.

Dispõe sobre a instituição do Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração dos servidores da Saúde pertencentes ao Quadro de Pessoal Permanente da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de São José dos Basílios, Estado do Maranhão, no uso de suas atribuições legais, ENCAMINHA a Câmara Municipal para aprovação e SANÇÃO do Prefeito a seguinte Lei:

## TÍTULO I

## CAPÍTULO I

## DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Fica instituído do Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração dos servidores da Saúde pertencentes ao Quadro de Pessoal Permanente da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios.

Art. 2º - O Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração de que trata esta Lei, tem como diretrizes:

I - organizar os cargos de provimento efetivo;

II - garantir o desenvolvimento do servidor, objetivando sua valorização, a racionalização e a melhoria na qualidade dos serviços;

*Diário Oficial do Município, Poder Executivo, Rua João de Sousa, s/nº, Centro, São José dos Basílios – MA, CEP 65762-000, Creginaldo Rodrigues de Assis Prefeito Municipal. Site: [www.saojosedosbasilios.ma.gov.br](http://www.saojosedosbasilios.ma.gov.br)*

III - definir uma política salarial adequada.

## **CAPITULO II**

### **DOS CONCEITOS BÁSICOS**

Art. 3º - Para fins desta Lei, são considerados os seguintes conceitos básicos:

I – Carreira é o agrupamento de cargos, estruturados em classes e níveis de acordo com a natureza e a complexidade das atividades pertinentes a eles;

II – Categoria Funcional é o conjunto de carreiras, agrupadas pela natureza das atividades e grau de conhecimento exigível para o seu desempenho;

III – Cargo Público é o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades de natureza permanente cometidas a um servidor público, criado por lei, com denominação própria, quantidade certa, pagamento pelos cofres públicos e provimento de caráter efetivo;

IV – Classe é a posição do servidor no escalonamento vertical dentro da mesma carreira;

V – Nível é a posição do servidor no escalonamento horizontal dentro da mesma classe de uma carreira;

VI – Cargo de Provimento Efetivo é o conjunto de atribuições e responsabilidades definido de acordo com a estrutura organizacional da instituição, cuja investidura dar-se-á mediante concurso público;

VII – Quadro de Pessoal é o conjunto de cargos de provimento efetivo;

VIII – Progressão é a mudança do servidor de um nível para outro dentro da mesma classe;

IX – Promoção é a passagem do servidor de uma classe para outra, dentro da mesma carreira;

X – Avaliação de Desempenho é um instrumento que tem como objetivo aferir o desempenho do servidor em relação às suas atribuições e responsabilidades;

XI – Posicionamento é o ajuste do servidor na classe e nível inicial de cada cargo.

XII – Reposicionamento é o deslocamento do servidor da classe e nível inicial, considerando o tempo de serviço no cargo.

## **TITULO II**

### **DA ESTRUTURA DOS CARGOS**

Art. 4º - A estrutura dos cargos de provimento efetivo, pertencentes ao Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios, é constituída de categorias funcionais e carreiras definidas no Anexo I.

I – Categorias Funcionais:

- a) Atividades profissionais
- b) Atividades técnicas
- c) Atividades operacionais

II – Carreiras

- a) De suporte especializado
- b) De suporte técnico
- c) De suporte operacional

§ 1º - A carreira está organizada em quatro níveis para o suporte especializado, três níveis para o suporte técnico e suporte operacional, com dez classes cada, com ingresso na nível A, classe I.

§ 2º - A Tabela de Correlação dos cargos pertencentes ao Quadro de Pessoal Permanente, as carreiras e os cargos organizados, constam no Anexo II.

Art. 5º - O quantitativo de vagas dos cargos que compõem a estrutura do Plano de Carreira, Cargos e Remuneração, está fixado no Anexo III.

## **TITULO III**

### **DO DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA**

**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

Art. 6º - O desenvolvimento na carreira dos servidores integrantes dos cargos pertencentes ao Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração do Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios, dar-se-á através dos institutos de Progressão e Promoção.

§ 1º – O servidor em estágio probatório será objeto de avaliação de desempenho específico, e poderá obter progressão para o Nível subsequente.

§ 2º - A progressão entre os níveis para o Suporte Especializado acontecerá da seguinte forma:

- a. Nível A com diploma de graduação de ensino superior na sua respectiva área;
- b. Nível A para o Nível B dar-se-á com diploma de especialização ou pós-graduação *Latu-senso*;
- c. Nível B para o Nível C dar-se-á com pós-graduação *Stricto-senso* (Mestrado);
- d. Nível C para o Nível D dar-se-á com pós-graduação *Stricto-senso* (Doutorado).

§ 3º - A progressão entre os níveis para o Suporte Técnico acontecerá da seguinte forma:

- a. Nível A com certificado de ensino médio e/ou técnico equivalente a carreira;
- b. Nível A para o Nível B dar-se-á com a apresentação de cursos adicionais na área de atuação com duração entre 60 a 120 horas;
- c. Nível B para o Nível C dar-se-á com a apresentação de cursos adicionais na área de atuação com duração mínima de 120 horas e máxima de 360 horas.

§ 4º - A progressão entre os níveis para o Suporte Operacional acontecerá da seguinte forma:

- a. Nível A com certificado de ensino fundamental;
- b. Nível A para o B dar-se-á com a apresentação de certificado de ensino médio e/ou cursos adicionais na área de atuação com duração mínima de 60 horas;
- c. Nível B para o Nível C dar-se-á com a apresentação de cursos adicionais na área de atuação a partir de 120 horas.

## **CAPITULO I DA PROGRESSÃO**

Art. 7º - A progressão Horizontal dos servidores ocorrerá de cinco em cinco anos mediante os critérios de Avaliação de Desempenho e Tempo de Serviço.

Art. 8º - A efetivação da progressão dar-se-á sempre que o servidor completar o interstício e obtiver Avaliação de Desempenho satisfatória.

Art. 9 - A variação entre classe é única e corresponde a 4,0% de um nível para o outro.

Art. 10 - Não fará jus à progressão o servidor:

I- que tive 12 (doze) ou mais faltas em um período de 12( doze ) meses, salvo os casos previstos em lei;

II - de licença para tratar de interesse particular;

III - respondendo a processo administrativo disciplinar, salvo em caso de absolvição o funcionário terá sua progressão retroativa a data do protocolo;

IV- ter sofrido punição de advertência por escrito no prazo de 06 (seis) meses;

V – decorrente de decisão judicial.

## **SEÇÃO I**

Art. 11 - O Desenvolvimento dos servidores ocupantes de cargos pertencentes ao Quadro de Pessoal Permanente e outras normativas, inseridos no Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios, será regulamentado pelo Estatuto do Servidor e Lei Municipal.

## **TITULO IV DA REMUNERAÇÃO**

Art. 12 - A remuneração dos servidores que integram o Quadro de Pessoal da Prefeitura de São José dos Basílios é composta:

I - vencimento base

II - adicional noturno

*Diário Oficial do Município, Poder Executivo, Rua João de Sousa, s/nº, Centro, São José dos Basílios – MA, CEP 65762-000, Creginaldo Rodrigues de Assis Prefeito Municipal. Site: [www.saojosedosbasilios.ma.gov.br](http://www.saojosedosbasilios.ma.gov.br)*

**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

III - risco de vida

IV – insalubridade

V - gratificação de serviços de saúde

VI - gratificação de serviço extraordinário

VII- anuênio

VIII- adicional de qualificação

IX- gratificação de deslocamento

§ 1º - A Tabela de Vencimento Base dos integrantes dos cargos efetivos de que trata esta Lei é a estabelecida no Anexo VI.

§ 2º - Gratificação de deslocamento – calculada sobre o vencimento base do servidor, para locomoção/deslocamento do ocupante do Quadro de Pessoal Permanente do Município de São José dos Basílios, sem que resulte em fixação de nova residência no local de trabalho para que fora designado na ordem a seguir:

a. De 05 a 15 quilômetros 15% (quinze e cinco por cento);

b. De 15,1 a 25 quilômetro 25 % (vinte cinco por cento);

c. De 25,1 a 35 de quilômetros 30% (trinta por cento);

d. Mais de 30.1 quilômetros 35% (trinta cinco por cento).

§ 3º - Em se tratando do disposto nas alíneas a, b, c e d do parágrafo anterior deste artigo, ficara fixado como referência para o deslocamento do funcionário que mora na sede de São José dos Basílios a Praça São José – Centro, como ponto de partida. Porém os funcionários que moram na zona rural ficarão fixado a sua residência como ponto referencial.

§ 4º - O serviço noturno prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 05 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor/hora acrescido de 20% (vinte por cento), computando-se cada hora como 52'30'' (cinquenta e dois minutos e trinta segundos).

§ 5º. Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata o parágrafo anterior incidirá sobre o valor da hora normal de trabalho, acrescido do percentual relativo à hora extraordinária.

§ 6º - Nos casos em que a jornada de trabalho diário compreender um horário entre os períodos diurno e noturno, o adicional será pago proporcionalmente às horas de trabalho noturno.

§ 7º - Os servidores que trabalhem com habitualidade em atividades penosas, insalubres ou perigosas fazem jus a um adicional calculado sobre o vencimento do cargo, em percentuais de 10 (dez), 20 (vinte) e 40 (quarenta) por cento, observando-se os graus de penosidade, insalubridade ou periculosidade a que estiver exposto o servidor.

§ 8º - Aplicar-se-ão as regras definidas na Consolidação das Leis do Trabalho e a legislação federal correlata para definir as atividades penosas, insalubres ou perigosas.

§ 9º - Haverá permanente controle da atividade de servidores em operações ou locais considerados penosos, insalubres ou perigosos, visando à redução dos riscos inerentes ao trabalho, por meio de procedimentos e normas de saúde, higiene e segurança. Parágrafo único. A servidora gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e a lactação, das operações e locais previstos neste artigo, exercendo suas atividades em local salubre e em serviço não penoso e não perigoso.

§10 - Os locais de trabalho e os servidores que operam com Raios-X ou substâncias radioativas serão mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizante não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

§11 – Todo servidor exposto a condições de penosidade, insalubridade ou periculosidade deve ser submetido a exames médicos periódicos e específicos, observada a periodicidade definida na legislação federal.

§12 - A Gratificação de Risco de Atividade será concedida ao servidor que executar trabalho de natureza especial com risco de vida, no efetivo exercício da função de vigilância, no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o vencimento do cargo dos seguintes servidores:

I - ocupantes de cargo efetivo de vigia;

II- ocupantes de cargo efetivo de Auxiliar Operacional de Serviços Gerais, quando no exercício na função de vigia.

Art. 13 - Fica instituído os pré-requisitos para a promoção destinada aos servidores em razão de ações de treinamento, títulos, diplomas ou certificados de cursos de pós-graduação, mestre e doutor, em sentido amplo ou restrito em áreas de interesse da instituição.

§ 1º - A promoção de que trata este artigo não será concedido quando o curso constituir requisito para ingresso no cargo.

**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

§ 2º - Para efeito do disposto no caput deste artigo, serão considerados somente os cursos e as instituições de ensino reconhecido e/ou autorizados pelo Ministério da Educação, na forma da legislação vigente.

§ 3º - Os cursos de pós-graduação lato sensu, somente serão aceitos com duração mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas.

§ 4º - Os pedidos de promoção de nível serão implantados a partir do mês da referida solicitação, sem retroação, com data limite até o dia 20 do mês em curso.

Art.14 – A promoção de nível incidirá sobre o vencimento base do servidor, na seguinte forma:

I – 5% (cinco por cento), do nível A para o nível B;

II - 8% (oito por cento), do nível B para o nível C;

III - 15% (quinze por cento), do nível C para o nível D;

§ 1º - em nenhuma hipótese o servidor receberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos de I a III.

§ 2º - A promoção de nível será devido a partir do mês imediato à apresentação do título, diploma ou certificado, sem efeito retroativo.

**TITULO V****DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

Art. 15 - A implantação do Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração dar-se-á, mediante Decreto de Posicionamento e Reposicionamento dos servidores nos cargos, classes e níveis, obedecidos os requisitos de provimento dos cargos, cujas descrições e especificações estão dispostas no Anexo VI.

§ 1º - Os atuais servidores pertencentes ao quadro de pessoal Permanente da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios serão posicionados no nível e classe inicial na nova estrutura de cargos criada por esta Lei.

§ 2º - Após o posicionamento os servidores serão reposicionados, levando-se em consideração o tempo de efetivo exercício no cargo, conforme Tabela de Correlação constante do Anexo VI.

§ 3º - Fica instituído o mês de janeiro como data base para o reajuste, tendo como parâmetro o percentual de reajuste do salário mínimo.

§ 4º - Fica instituído que após a implantação deste Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração, que a carga horaria estabelecida será de 40 (quarenta) horas semanais, respeitos os casos específicos e já existentes, bem como os direitos.

Art. 16 - Caberá ao setor de Recursos Humanos a implantação, bem como a manutenção do Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração – PCCR, aprovado por esta Lei.

Art. 17 - A presente Lei não se aplica aos servidores que integram os cargos pertencentes ao Quadro Suplementar da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios.

Art. 18 - As despesas decorrentes da implantação do Plano de Carreiras, Cargos e Remuneração – PCCR correrão à conta do orçamento próprio da Prefeitura Municipal de São José dos Basílios.

Art. 19 – Os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate a Endemias, terão seu reajuste salarial conforme a alteração do piso nacional, mantendo os mesmos direitos de progressão relacionado no suporte técnico.

Art. 20 – Aos Servidores Públicos Municipais contemplados neste plano, fica assegurado o regime de previdência que lhe dê todo amparo legal, conforme artigo 40 da constituição federal de 1988.

Art. 21 – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS, ESTADO DO MARANHÃO, EM 19 DE MARÇO DE 2020.

**Creginaldo Rodrigues de Assis**

**Prefeito Municipal**

**ANEXO I****TABELA DE CORRELAÇÃO**



**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

SITUAÇÃO ATUAL		SITUAÇÃO NOVA
CARGOS	CARREIRAS	CARGOS
Medico	SUPORTE ESPECIALIZADO I	MEDICO
Bioquímico	SUPORTE ESPECIALIZADO II	BIOQUÍMICO
Enfermeiro		ENFERMEIRO

Agente Administrativo		AGENTE ADMINISTRATIVO
Auxiliar Administrativo		AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Auxiliar de Consultório Dental		AUXILIAR DE CONSULTÓRIO DENTAL
Digitador		DIGITADOR
Técnico em Enfermagem		TÉCNICO EM ENFERMAGEM
Técnico em Laboratório e Análises Clínicas		TÉCNICO EM LABORATÓRIO E ANÁLISES CLÍNICAS
Técnico em Informática		TÉCNICO EM INFORMÁTICA
		AGENTE DE COMBATE DE ENDEMIAS
Atendente de Unidade de Saúde		ATENDENTE DE UNIDADE DE SAÚDE
Agente de Saúde		AGENTE DE SAÚDE
Agente de Vigilância Epidemiológica		AGENTE DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA
Técnico em Radiologia		TÉCNICO EM RADIOLOGIA

Auxiliar Operacional de Serviços Diversos	SUPORTE OPERACIONAL	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS
---	---------------------	---

**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

Vigia		VIGIA
Motorista I		MOTORISTA I

ACE	AGENTES DE CONTROLES E PREVENÇÕES	AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE
ACS		AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

## ANEXO II

### QUADRO DEMONSTRATIVO DE QUALIFICAÇÃO PARA PROMOÇÃO

CATEGORIA FUNCIONAIS	CARREIRAS	CARGOS	FAIXA SALARIAL			
			NÍVEL A	NÍVEL B	NÍVEL C	NÍVEL D
ATIVIDADES PROFISSIONAIS	SUPORTE ESPECIALIZADO	Médico	DIPLOMA DE GRADUAÇÃO DE ENSINO SUPERIOR	DIPLOMA DE ESPECIALIZAÇÃO	DIPLOMA DE MESTRADO	DIPLOMA DE DOUTORADO

CATEGORIA FUNCIONAIS	CARREIRAS	CARGOS	FAIXA SALARIAL		
			NÍVEL A	NÍVEL B	NÍVEL C
ATIVIDADES TÉCNICAS	SUPORTE TÉCNICO	Agente Administrativo	CERTIFICADO DE ENSINO MÉDIO E/OU TÉCNICO EQUIVALENTE	CURSOS ADICIONAIS NA ÁREA DE ATUAÇÃO COM DURAÇÃO ENTRE 60hs E 120hs	CURSOS ADICIONAIS NA ÁREA DE ATUAÇÃO COM DURAÇÃO ACIMA 120hs
		Auxiliar Administrativo			
		Auxiliar de Consultório Dental			
		Digitador			
		Técnico em Enfermagem			
		Técnico em Laboratório e Análises Clínicas			
		Técnico em Informática			
		Agente de Combate de Endemias			
		Atendente de Unidade de Saúde			

EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV

		Agente de Saúde			
		Agente de Vigilância Epidemiológica			
		Técnico em Radiologia			

CATEGORIA FUNCIONAIS	CARREIRAS	CARGOS	FAIXA SALARIAL		
			NÍVEL A	NÍVEL B	NÍVEL C
ATIVIDADES OPERACIONAIS	SUPORTE OPERACIONAL	Auxiliar Operacional de Serviços Diversos	CERTIFICADO DE ENSINO FUNDAMENTAL	CURSOS ADICIONAIS NA ÁREA DE ATUAÇÃO COM DURAÇÃO MÍNIMA 60hs	CURSOS ADICIONAIS NA ÁREA DE ATUAÇÃO COM DURAÇÃO ACIMA 120hs
		Motorista			
		Vigia			

**QUADRO DEMONSTRATIVO DE CARGOS E VAGAS**

*Trabalho e respeito pelo povo!*

CARREIRAS	CARGOS	EXISTENTES	VAGOS
SUPORTE ESPECIALIZADO I	Médico		
SUPORTE ESPECIALIZADO II	Bioquímico		
	Enfermeiro		
SUPORTE TÉCNICO	Agente Administrativo		
	Auxiliar Administrativo		
	Auxiliar de Consultório Dental		
	Digitador		
	Técnico em Enfermagem		



**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

	Técnico em Laboratório e Análises Clínicas		
	Técnico em Informática		
	Agente de Combate de Endemias		
	Atendente de Unidade de Saúde		
	Agente de Saúde		
	Agente de Vigilância Epidemiológica		
	Técnico em Radiologia		
SUPORTE OPERACIONAL	Auxiliar Operacional De Serviços Diversos		
	Vigia		
	Motorista I		
	TOTAL		

#### ANEXO IV

CLASSE	TEMPO DE SERVIÇO
1	De 1 dia até 5 anos
2	de 5 anos e 01 dia até 10 anos
3	de 10 anos e 01 dia até 15 anos
4	de 15 anos e 01 dia até 20 anos
5	de 20 anos e 01 dia até 25 anos
6	de 25 anos e 01 dia até 30 anos
7	de 30 anos e 01 dia até 35 anos

#### ANEXO V

##### ESTRUTURA DE CARGOS

CATEGORIA FUNCIONAL	CARREIRAS	CARGOS	FAIXA SALARIAL	
			NÍVEL	CLASSE
ATIVIDADES PROFISSIONAIS	SUPORTE ESPECIALIZADO	MEDICO	A	1
				2

EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV

			B	3
				4
		BIOQUÍMICO	C	5
				6
				7
		ENFERMEIRO	D	8
				9
				10
CATEGORIA FUNCIONAL	CARREIRAS	CARGOS	FAIXA SALARIAL	
			NÍVEL	CLASSE
ATIVIDADES TÉCNICAS	SUPORTE TÉCNICO	Agente Administrativo	A	1
		Auxiliar Administrativo		2
		Auxiliar de Consultório Dental		3
		Digitador		4
		Técnico em Enfermagem	B	5
		Técnico em Laboratório e Análises Clínicas		6
		Técnico em Informática		7
		Agente de Combate de Endemias		8
		Atendente de Unidade de Saúde	C	9
		Agente de Saúde		10
		Agente de Vigilância Epidemiológica		
		Técnico em Radiologia		

CATEGORIA FUNCIONAL	CARREIRAS	CARGOS	FAIXA SALARIAL	
			NÍVEL	CLASSE
ATIVIDADES OPERACIONAIS	SUPORTE OPERACIONAL	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS	A	1
				2
				3
		VIGIA	B	4
				5

EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV

				6
		MOTORISTA I		7
			C	8
				9
				10

## ANEXO VI - PCCRS DOS SERVIDORES DA SAÚDE E ADMINISTRAÇÃO DE SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS

### SUPORTE ESPECIALIZADO I

NÍVEL	CLASSE 01	CLASSE 02	CLASSE 03	CLASSE 04	CLASSE 05	CLASSE 06	CLASSE 07
A	R\$ 4.203,93	R\$ 4.372,09	R\$ 4.546,97	R\$ 4.728,85	R\$ 4.918,00	R\$ 5.114,72	R\$ 5.319,31
B	R\$ 4.414,13	R\$ 4.590,69	R\$ 4.774,32	R\$ 4.965,29	R\$ 5.163,90	R\$ 5.370,46	R\$ 5.585,28
C	R\$ 4.767,26	R\$ 4.957,95	R\$ 5.156,26	R\$ 5.362,52	R\$ 5.577,02	R\$ 5.800,10	R\$ 6.032,10
D	R\$ 5.482,35	R\$ 5.701,64	R\$ 5.929,70	R\$ 6.166,89	R\$ 6.413,57	R\$ 6.670,11	R\$ 6.936,92

### SUPORTE ESPECIALIZADO II

NÍVEL	CLASSE 01	CLASSE 02	CLASSE 03	CLASSE 04	CLASSE 05	CLASSE 06	CLASSE 07
A	R\$ 2.971,43	R\$ 3.090,29	R\$ 3.213,90	R\$ 3.342,45	R\$ 3.476,15	R\$ 3.615,20	R\$ 3.759,81
B	R\$ 3.120,00	R\$ 3.244,80	R\$ 3.374,59	R\$ 3.509,58	R\$ 3.649,96	R\$ 3.795,96	R\$ 3.947,80
C	R\$ 3.369,60	R\$ 3.504,39	R\$ 3.644,56	R\$ 3.790,34	R\$ 3.941,96	R\$ 4.099,64	R\$ 4.263,62
D	R\$ 3.875,04	R\$ 4.030,04	R\$ 4.191,25	R\$ 4.358,90	R\$ 4.533,25	R\$ 4.714,58	R\$ 4.903,16

### SUPORTE TÉCNICO

NÍVEL	CLASSE 01	CLASSE 02	CLASSE 03	CLASSE 04	CLASSE 05	CLASSE 06	CLASSE 07
A	R\$ 1.165,26	R\$ 1.211,87	R\$ 1.260,34	R\$ 1.310,75	R\$ 1.363,18	R\$ 1.417,71	R\$ 1.474,42
B	R\$ 1.223,52	R\$ 1.272,46	R\$ 1.323,36	R\$ 1.376,29	R\$ 1.431,34	R\$ 1.488,60	R\$ 1.548,14
C	R\$ 1.321,40	R\$ 1.374,26	R\$ 1.429,23	R\$ 1.486,39	R\$ 1.545,85	R\$ 1.607,68	R\$ 1.671,99

### SUPORTE OPERACIONAL

NÍVEL	CLASSE 01	CLASSE 02	CLASSE 03	CLASSE 04	CLASSE 05	CLASSE 06	CLASSE 07
A	R\$ 1.045,00	R\$ 1.086,80	R\$ 1.130,27	R\$ 1.175,48	R\$ 1.222,50	R\$ 1.271,40	R\$ 1.322,26
B	R\$ 1.097,25	R\$ 1.141,14	R\$ 1.186,79	R\$ 1.234,26	R\$ 1.283,63	R\$ 1.334,97	R\$ 1.388,37

**EDIÇÃO: 24042020. SÃO JOSÉ DOS BASÍLIOS-MA, SEXTA-FEIRA, 24 DE ABRIL DE 2020. ANO IV**

<b>C</b>	R\$ 1.185,03	R\$ 1.232,43	R\$ 1.281,73	R\$ 1.333,00	R\$ 1.386,32	R\$ 1.441,77	R\$ 1.499,44
----------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

**AGENTE DE ENDEMIAS / AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE**

<b>NÍVEL</b>	<b>CLASSE 01</b>	<b>CLASSE 02</b>	<b>CLASSE 03</b>	<b>CLASSE 04</b>	<b>CLASSE 05</b>	<b>CLASSE 06</b>	<b>CLASSE 07</b>
<b>A</b>	R\$ 1.400,00	R\$ 1.456,00	R\$ 1.514,24	R\$ 1.574,81	R\$ 1.637,80	R\$ 1.703,31	R\$ 1.771,45
<b>B</b>	R\$ 1.470,00	R\$ 1.528,80	R\$ 1.589,95	R\$ 1.653,55	R\$ 1.719,69	R\$ 1.788,48	R\$ 1.860,02
<b>C</b>	R\$ 1.587,60	R\$ 1.651,10	R\$ 1.717,15	R\$ 1.785,83	R\$ 1.857,27	R\$ 1.931,56	R\$ 2.008,82

PERCENTUAL ENTRE AS CLASSES = 4%

PERCENTUAL ENTRE O NÍVEL A e B = 5%

PERCENTUAL ENTRE O NÍVEL B e C = 8%

PERCENTUAL ENTRE O NÍVEL C e D = 15%

